

## SUMÁRIO

NOTA DO AUTOR .....	7
---------------------	---

INTRODUÇÃO .....	9
------------------	---

### **CAPÍTULO I** **PRESSUPOSTOS PARA A ADOÇÃO DE UM MODELO DE** **IGUALDADE QUE JUSTIFIQUE AS AÇÕES AFIRMATIVAS**

1.1. ALGUNS PRESSUPOSTOS PARA A ADOÇÃO DO MODELO .....	13
1.2. A JUSTIÇA DISTRIBUTIVA .....	22

### **CAPÍTULO II** **IGUALDADE DE RECURSOS E AÇÃO AFIRMATIVA**

2.1. JOHN RAWLS E A CONCEPÇÃO CONTEMPORÂNEA DE JUSTIÇA DISTRIBUTIVA .....	32
2.2. UMA VERSÃO AMPLIADA DA JUSTIÇA DISTRIBUTIVA E DO LIBERALISMO IGUALITÁRIO: A IGUALDADE DE RECURSOS DE RONALD DWORKIN .....	46
2.3. AMARTYA SEN E A IGUALDADE NOS FUNCIONAMENTOS: UMA POSSIBILIDADE DE COMPLEMENTAÇÃO DO PENSAMENTO DE DWORKIN .....	52
2.4. CONSIDERAÇÕES FINAIS: A JUSTIÇA DAS AÇÕES AFIRMATIVAS .....	55

### **CAPÍTULO III** **AÇÕES AFIRMATIVAS: NOÇÕES GERAIS E CRITÉRIOS**

3.1. AS AÇÕES AFIRMATIVAS COMO FORMA DE COMBATER A DISCRIMINAÇÃO .....	59
--	----

3.2. DEFINIÇÃO, DENOMINAÇÃO, CLASSIFICAÇÃO E DURAÇÃO DAS AÇÕES AFIRMATIVAS .....	61
3.3. CRITÉRIOS PARA A VALIDADE DOS PROGRAMAS DE AÇÃO AFIRMATIVA .....	68

## **CAPÍTULO IV**

### **PROGRAMAS DE AÇÃO AFIRMATIVA: ANÁLISE DE CASOS CONCRETOS**

4.1. COTAS SOCIAIS .....	78
4.2. PESSOAS COM DEFICIÊNCIA E MERCADO DE TRABALHO .....	91
4.3. POVOS INDÍGENAS .....	97
4.4. CONSIDERAÇÕES FINAIS .....	110
<b>BIBLIOGRAFIA .....</b>	<b>115</b>